

The background of the entire page is a photograph of a mountain range. The mountains are layered, creating a sense of depth, and are shrouded in a light mist or fog. The color palette is monochromatic, consisting of various shades of blue and teal, from light sky blue to deep, dark blues. The overall mood is serene and natural.

irdi | CAPITAL
INVESTISSEMENT

Rapport ESG 2020 - 2021

Table des matières

1. IRDI Capital Investissement, un acteur engagé dans une démarche d'investisseur responsable	3
A - Politique ESG et Engagements pris par la société de gestion	4
B - IRDI Capital Investissement, une entreprise responsable	8
• Parité et Gouvernance	8
• Environnement	9
• Social	14
C - Contribution aux objectifs de développement durable	17
2. La politique ESG au cœur de la stratégie d'investissement d'IRDI Capital Investissement	18
A - Méthodologie	19
B - Outils déployés pour l'analyse ESG	21
3. Analyse ESG du Portefeuille	26
A - Performance globale et résultats des sondages menés sur l'exercice .	27
• Données relatives à la Gouvernance	27
• Données Environnementales	29
• Données Sociales	30
B - Analyse des résultats de la grille ESG	34
4. Focus sur nos affiliés et témoignages	35
5. Perspectives pour les exercices à venir.....	48

1.

IRDI Capital Investissement,
un acteur engagé dans une démarche
d'investisseur responsable

Politique ESG et Engagements pris par la société de gestion

IRDI Capital Investissement, société de gestion agréée par l'Autorité des Marchés Financiers, est l'un des acteurs de référence du Capital Investissement régional avec 420M€ d'encours sous gestion.

420 M€
d'encours sous
gestion

Acteur historique de 40 ans d'existence, IRDI Capital Investissement accompagne plus de 200 entreprises sur la région Occitanie et Nouvelle-Aquitaine, en déployant une approche multisectorielle correspondant aux grandes verticales régionales.

200
entreprises
accompagnées

IRDI Capital Investissement défend une vision à impacts positifs de ses investissements dans lesquels les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) ont toute leur place. En tant qu'investisseur responsable, le fondement de notre action repose sur des valeurs professionnelles et humaines exigeantes :

notre
indépendance

notre
professionnalisme

notre
éthique rigoureuse

notre
proximité géographique des
entreprises

notre
engagement aux côtés
des entrepreneurs

Nous considérons que les critères extra financiers sont essentiels dans cette perspective. C'est pourquoi nous nous engageons à identifier ces enjeux avant chaque investissement, à inciter nos participations à s'améliorer sur ces thématiques, et à promouvoir une meilleure transparence sur les actions et résultats réalisés sur ces dimensions.

Un engagement fort, à plusieurs niveaux

Au niveau de la société de gestion :



- Une équipe dédiée à l'ESG
- Elaboration d'une charte ESG signée par l'ensemble des collaborateurs
- Signature de la charte France Invest sur la parité
- Signature des PRI - Principes pour l'Investissement Responsable

Auprès de nos souscripteurs :



- Participation aux enquêtes de nos investisseurs afin de les accompagner à remplir leurs propres reportings
- Lancement du fonds IRDI Impulsion qui bénéficie du label "Relance"

Équipe ESG :

Au niveau de la société de gestion :

- IRDI Capital Investissement a mis en place une équipe ESG dédiée, engagée à partager et répandre les bonnes pratiques auprès de nos équipes et de nos souscripteurs. Cette équipe a notamment mis en place la stratégie ESG de notre société, a rédigé une charte dédiée disponible sur notre site internet, et veille au suivi de nos objectifs.
- Convaincue de l'importance de la parité, IRDI Capital Investissement est signataire de la Charte Parité de France Invest. Au-delà des bonnes pratiques de gouvernance en interne, IRDI Capital Investissement s'engage à sensibiliser ses affiliés et partenaires en suivant des critères mesurables concrets et encourage leurs démarches.



Karine François
Membre du directoire



Nathalie Triolet
Directrice de Participations de l'équipe Développement / Transmission



Geneviève Blanc
Directrice de Participations de l'équipe Innovation



Emma Ribes
Chargée d'Affaires Innovation



Marion Perez
Contrôleuse de Gestion
Middle Office

IRDI Capital Investissement est également signataire des PRI (Principles for Responsible Investment), principale initiative mondiale pour promouvoir l'investissement responsable. Par cette signature, IRDI Capital Investissement s'engage à prendre en compte les questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement ainsi que dans ses politiques et pratiques d'actionnaires. Nous nous engageons également à demander aux entités dans lesquelles nous investissons de publier les informations appropriées sur les questions ESG et favorisons l'acceptation et l'application des PRI auprès des acteurs de la gestion d'actifs. Enfin, cette signature nous engage à rendre compte de nos activités et progrès dans le déploiement des PRI et à œuvrer ensemble pour accroître notre efficacité dans leur application.

Auprès de nos investisseurs :

- Nous avons participé cette année à une dizaine d'enquêtes afin de permettre à nos partenaires de réaliser leurs propres reportings. Nous avons également porté une attention particulière au suivi de critères extra-financiers tels que la création d'emploi et la mixité dans les entreprises investies.
- Pour faire face aux nouveaux enjeux relatifs à l'évolution du contexte socio-économique lié à la crise sanitaire de la Covid-19, IRDI Capital Investissement a mis en place de nouveaux outils, notamment via le lancement de son nouveau fonds : IRDI Impulsion.
Ce nouveau fonds régional a pour objectif d'investir et d'accompagner des entreprises structurellement saines se trouvant en situation complexe consécutivement à la crise sanitaire ou à tout autre évènement conjoncturel entraînant une situation de sous-performance et/ou d'endettement important mais présentant de réelles capacités de rebond.
- IRDI Impulsion bénéficie du label « Relance » et suit notamment à ce titre les règles d'investissement et les règles E.S.G. (Environnementales, Sociales et de Gouvernance) figurant dans la Charte du Label Relance

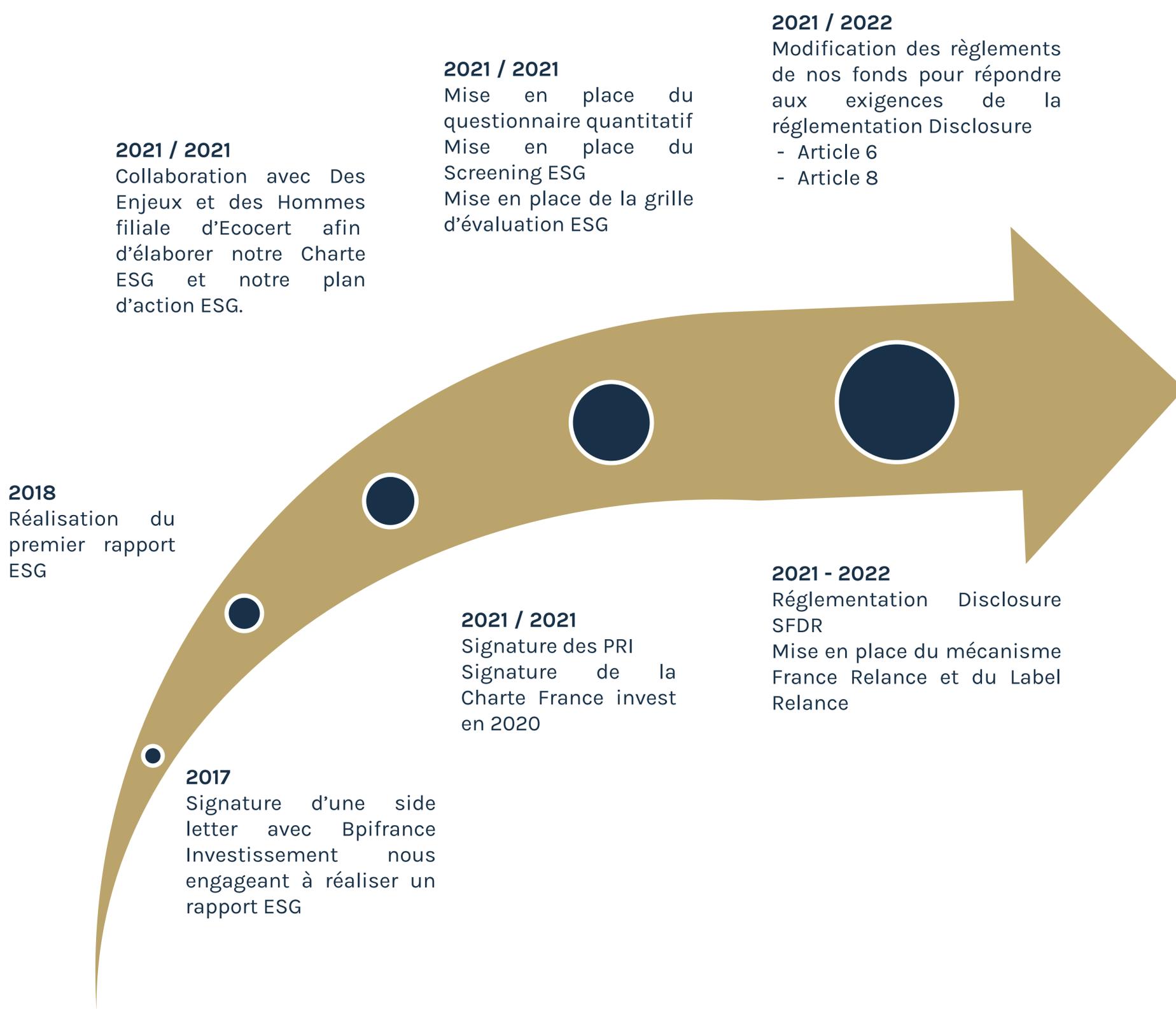
10
enquêtes

IRDI
Impulsion

Label
"Relance"

Synthèse de nos engagements ESG

Nous constatons ici, que depuis 2018 IRDI Capital Investissement cherche à répondre aux enjeux ESG de la meilleure façon possible en s'adaptant au mieux aux exigences réglementaires qui donnent un cadre à notre démarche.



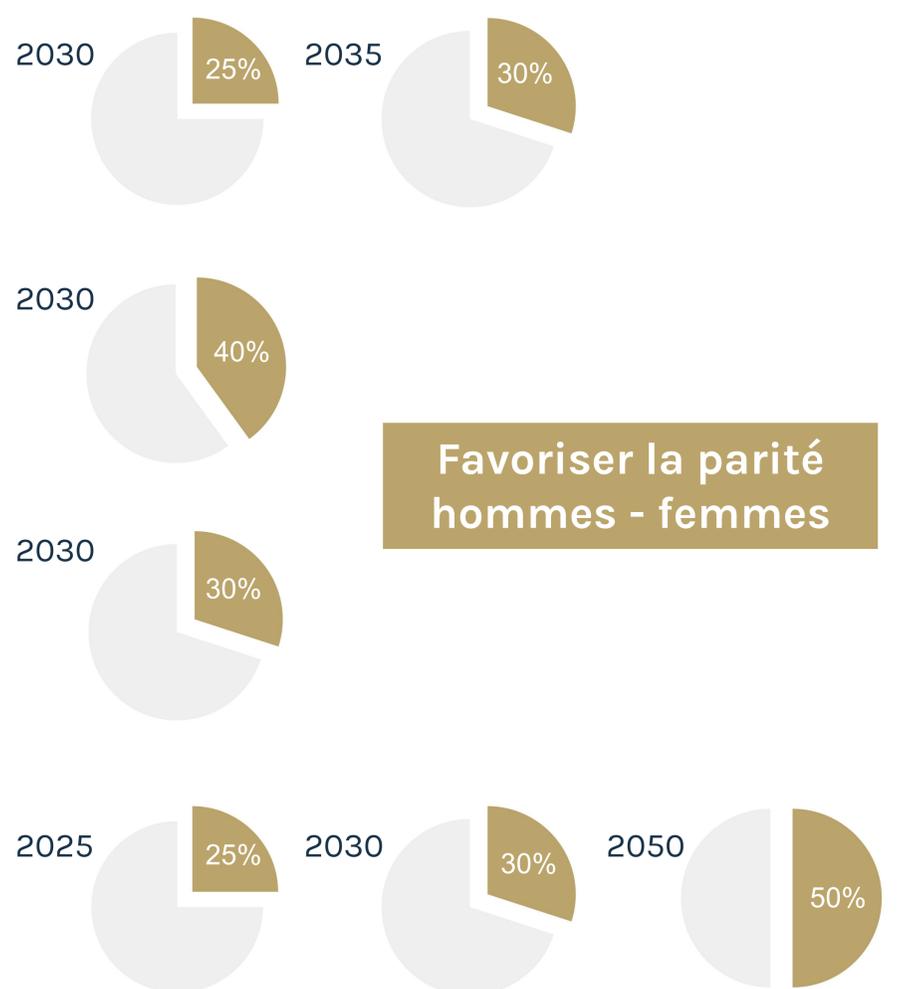
IRDI Capital Investissement, une entreprise responsable

IRDI Capital Investissement s'engage auprès de ses collaborateurs dans une démarche d'entreprise responsable.

Parité et gouvernance :

IRDI Capital Investissement a signé la Charte Parité de France Invest en mars 2020, qui vise à favoriser la parité femmes - hommes chez les acteurs du Capital Investissement et les entreprises qu'ils accompagnent nous engageant notamment :

- A atteindre 25% de femmes ayant une **responsabilité dans les décisions du comité d'investissement** d'ici 2030 et 30% d'ici 2035
- A atteindre 40% de femmes **dans les équipes d'investissement** en 2030
- A atteindre 30% de femmes **au comex** en 2030 dans les entreprises accompagnées de plus de 500 salariés.
- A conduire à un objectif de 25% des start-ups financées en 2025 **cofondées ou dirigées par des femmes**, 30% en 2030 et 50% en 2050.



Le respect de la parité est un engagement fort au sein de la société de gestion et se traduit notamment par la répartition suivante :

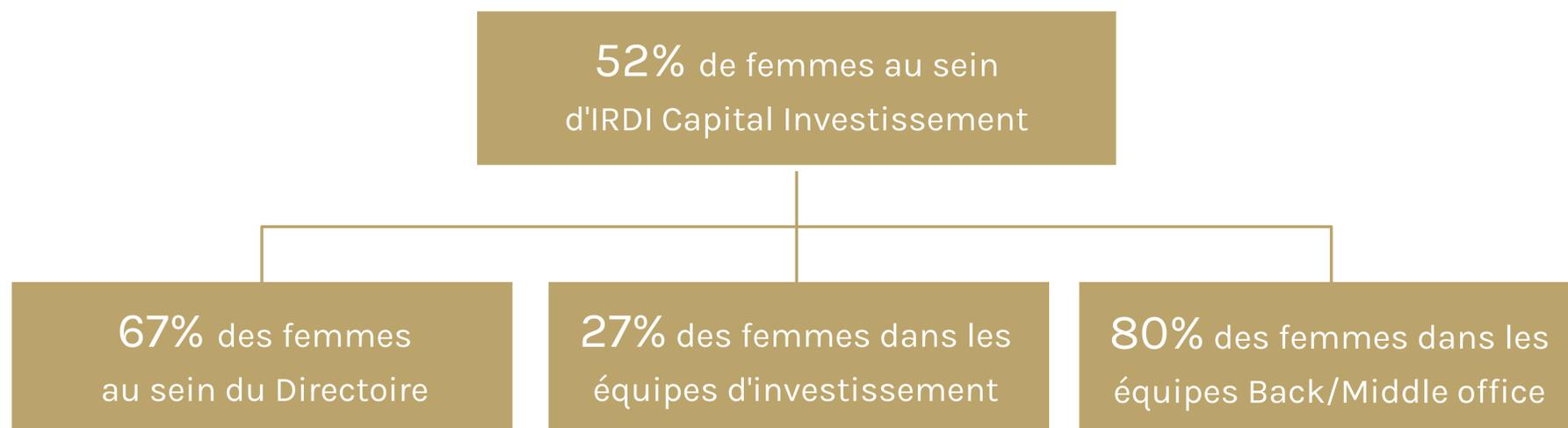


Schéma de répartition des effectifs d'IRDI Capital Investissement sur 23 salariés.

IRDI Capital Investissement mène une politique de parité inclusive au sein de ses trois bureaux : Toulouse, Montpellier et Bordeaux. En parallèle, nous contribuons également activement aux enquêtes sur les collectes de la profession vis-à-vis de la mixité: Deloitte, Cfnews et France Invest

A l'échelle Européenne, seulement 25,3% des femmes siègent au sein des comités exécutifs tous domaines confondus d'après un rapport de la commission européenne (Source : 2018 Report on equality between women and men in the EU)

En France, la part des femmes dans les comités exécutifs s'élève à 18,2% dans les sociétés du CAC 40 d'après le Grand prix de la Mixité (source Ethics & Boards l'observatoire national de la gouvernance des sociétés cotées) et 20% dans le capital-investissement en France (source France Invest) ; là où dans notre société de gestion, 67% des membres du Directoire sont des femmes.

Nous constatons donc qu'au sein d'IRDI Capital Investissement, la parité est un enjeu important que nous avons à cœur de préserver, c'est pourquoi un effort est entrepris notamment pour équilibrer les équipes d'investissement où la parité n'est pas encore atteinte. En effet, le pourcentage des femmes dans nos équipes d'investissement s'élève pour le moment à 27%, en ligne avec les 25% répertoriés en France en 2018 selon une étude du cabinet Deloitte et fait l'objet d'une attention particulière au sein de la société de gestion.

Environnement :

Les équipes d'IRDI Capital Investissement s'engagent pour l'environnement à travers plusieurs actions telles que celles présentées ci-dessous :



Collaboration des sociétés coopératives ou EITI (entreprise d'insertion par le travail indépendant) à portée ESG telles que la feuille d'Erable ou Green Buro



Tri des déchets, gestion des consommables



Suivi de la consommation énergétique

IRDI Capital Investissement est notamment partenaire de :



La feuille d'érable est une entreprise d'insertion par l'activité économique à statut coopératif. Son activité principale est la collecte pour le recyclage des déchets non dangereux, à savoir : papiers de bureaux, cartons, emballages industriels, textiles, cartouches d'encre, etc.

La feuille d'érable propose également quelques services annexes tels que : le désarchivage des documents confidentiels, la vente de papier recyclé et le déstockage des archives.

L'entreprise inscrit ses activités dans une démarche de croissance responsable pour proposer de l'emploi aux personnes en difficultés professionnelles et contribue à la protection de l'environnement.

Une entreprise d'insertion ne se différencie d'une entreprise classique que par sa vocation sociale. Elle accueille et accompagne des personnes en situation de précarité économique et sociale. Son rôle consiste à bâtir avec le nouveau salarié un projet social viable, structurant.

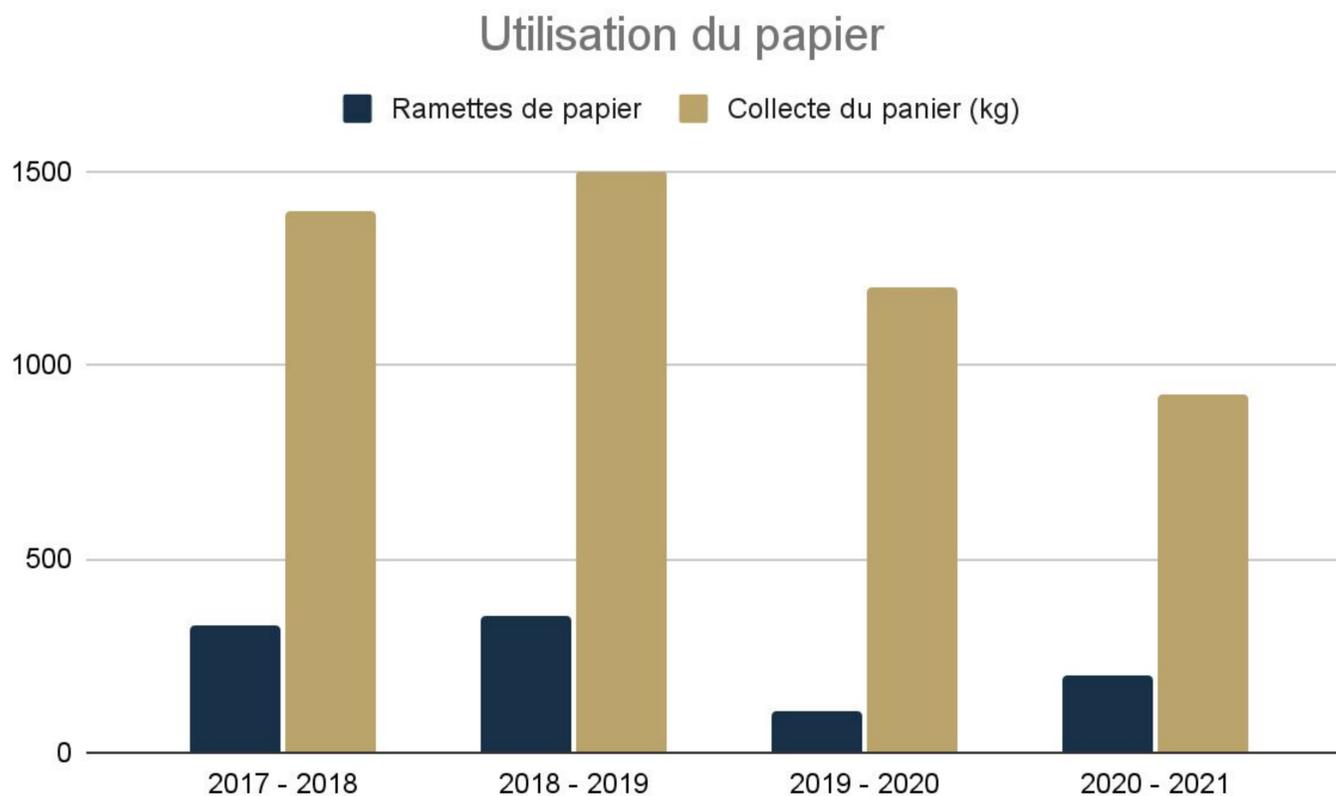
La feuille d'Erable intervient mensuellement dans nos locaux de Montpellier.



SCOP toulousaine créée en 2008, **Greenburo** est une entreprise éco-responsable engagée dans une démarche globale de développement durable avec la mise en place du tri sélectif et la collecte des déchets valorisables des entreprises, qui intervient mensuellement dans nos locaux de Toulouse.

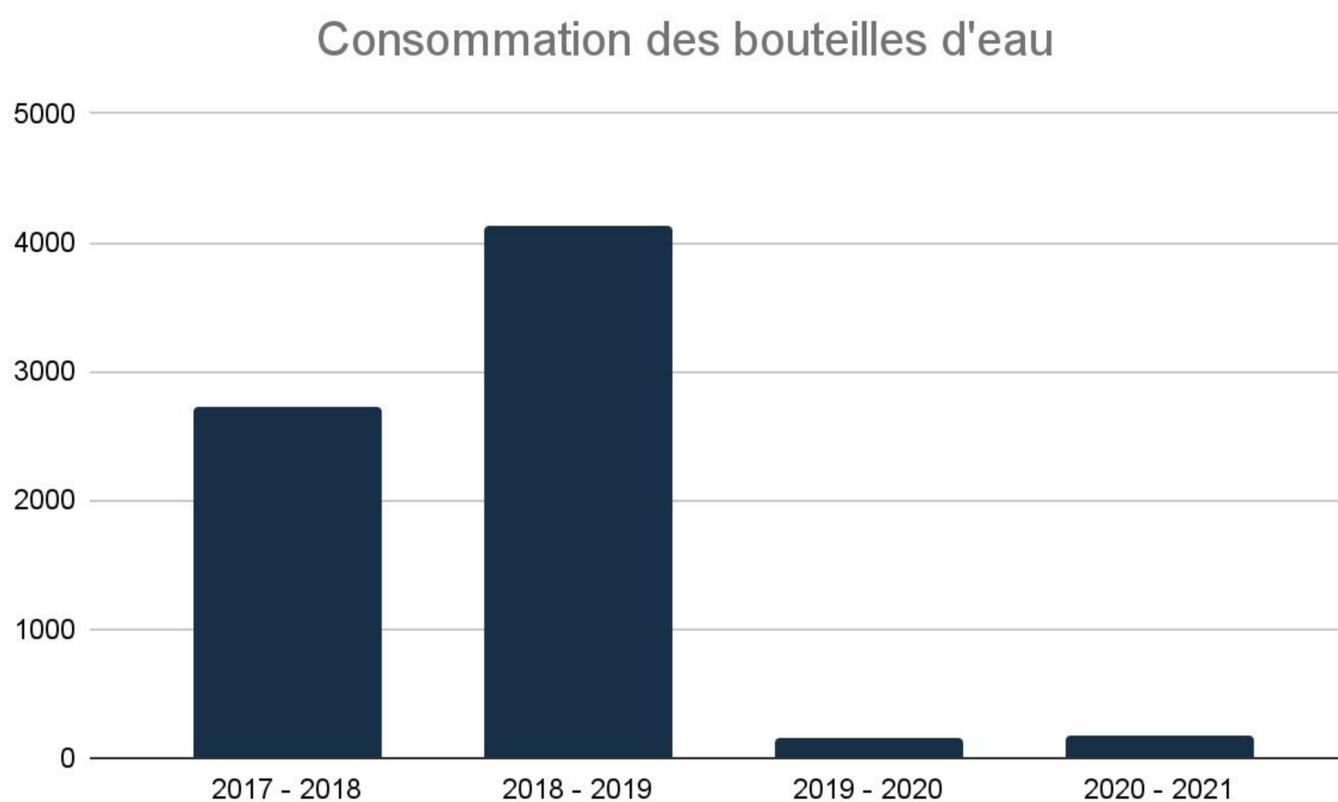
La société est agréée entreprise d'insertion par l'activité depuis 2009 et a accompagné à ce jour plus de 50 personnes vers une situation socio-professionnelle stable.

Gestion des consommables



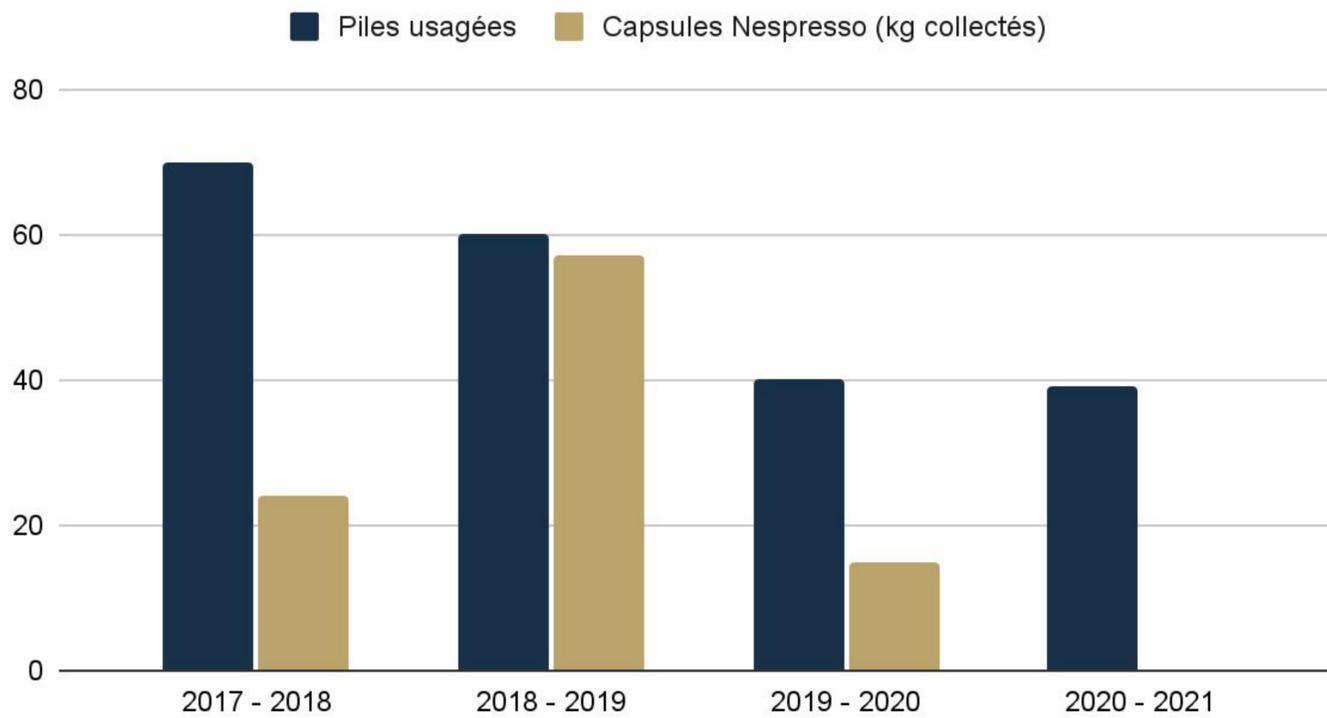
Nous constatons ici qu'au sein de la société de gestion, la consommation de papier diminue, notamment le nombre de ramettes commandées : (-39%) en trois exercices malgré l'augmentation de ses effectifs.

Le papier collecté diminue également, du fait des efforts de la société pour dématérialiser de plus en plus ses données, notamment la partie contrôle de gestion. Cette consommation va de pair avec le nombre de cartouches d'imprimantes utilisées qui passe de 16 en 2019-2020 à 9 en 2020-2021.



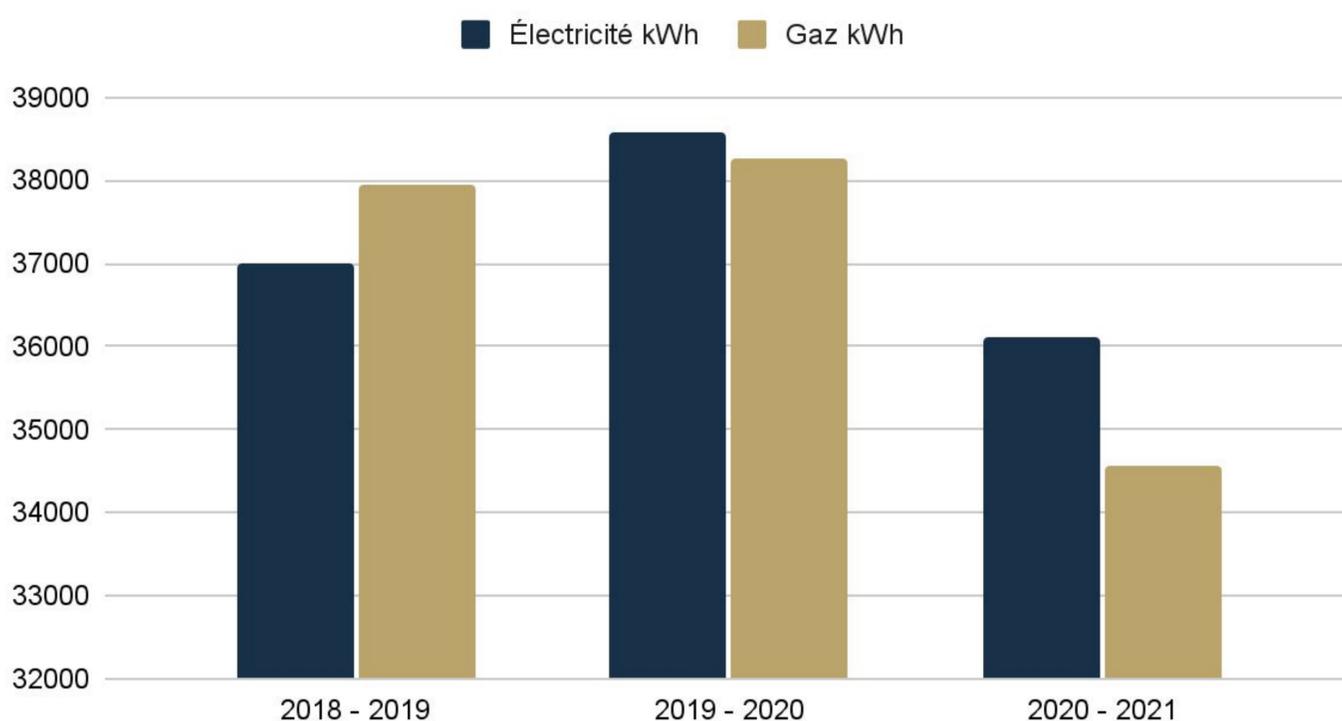
La société a significativement réduit sa consommation en bouteilles d'eau sur les trois derniers exercices, notamment par la mise en place de fontaines à eau. Les bouteilles commandées de nos jours sont exclusivement réservées à l'évènementiel (manifestations extérieures par exemple)

Gestion des consommables divers



Nous constatons ici que la société de gestion a considérablement réduit sa consommation de piles ainsi que de capsules Nespresso. En effet, à ce jour, la société a basculé vers des capsules 100% biodégradables dont la production et le recyclage ont un impact plus faible sur l'environnement.

Consommation énergétique

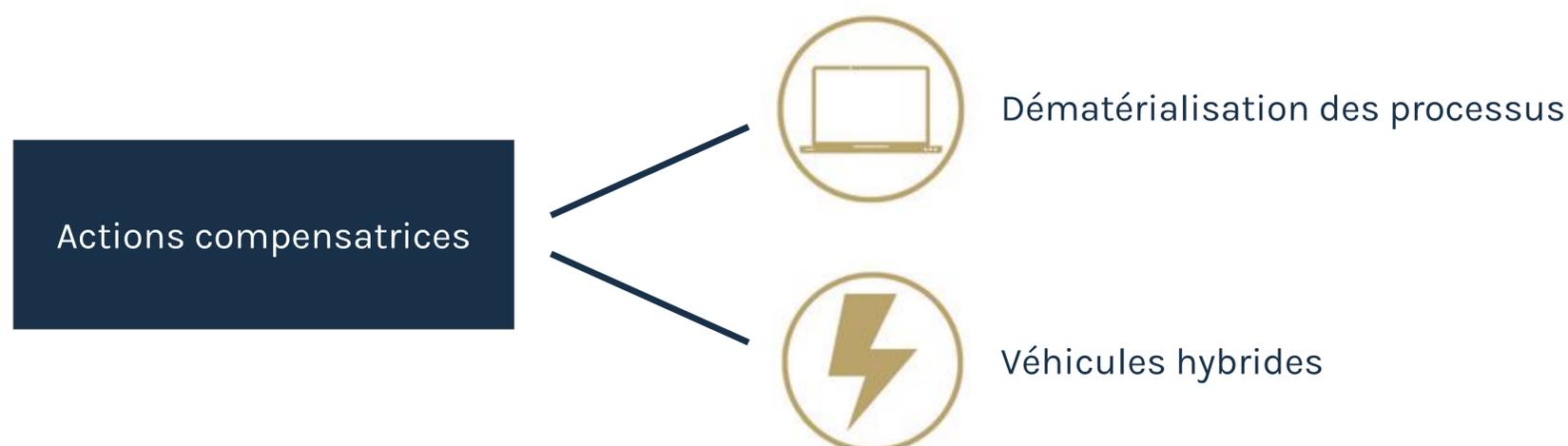


Nous constatons que la consommation énergétique d'IRDI Capital Investissement, tous bureaux confondus (Toulouse, Montpellier et Bordeaux) commence à réduire significativement sur l'année 2020-2021. La société de gestion va poursuivre sa sensibilisation auprès des salariés afin de maîtriser au mieux les différents postes de dépense énergétiques.

A terme, IRDI Capital Investissement aimerait réduire encore davantage la consommation de papier ainsi que celle d'électricité et y travaille via la dématérialisation des processus et la mise en place de démarches et actions compensatrices.

Mise en place de démarches et actions compensatrices futures

Les équipes d'IRDI Capital Investissement s'engagent pour l'environnement à travers plusieurs actions telles que celles présentées ci-dessous :



Nous travaillons à la **mise en place d'un nouvel ERP** qui simplifiera la gestion ainsi que le volume de données stockées ainsi qu'à la dématérialisation des processus afin de réduire encore davantage notre consommation en papier.

Nos actions se traduisent à ce jour par :

- La dématérialisation des processus d'Investissement et de gestion
- Le projet de mise en place d'un parapheur électronique
- L'archivage numérique

La société de gestion offre également désormais à ses salariés la possibilité d'utiliser une flotte de véhicules de fonction hybrides pour leurs déplacements.

Enfin, sur l'exercice 2022, la société de gestion prévoit d'étudier la faisabilité de réalisation d'un **premier bilan carbone**, qui servira de socle à sa politique de gestion des consommables et des émissions.

Social :

IRDI Capital Investissement prend des engagements en faveur de ses collaborateurs avec notamment les mesures suivantes :



100% des salariés bénéficient d'un accord d'intéressement et d'un accès au plan d'épargne entreprise



Tous les salariés ont accès aux formations



Accord d'entreprise sur le temps de travail



Contrats de prévoyance santé ainsi que de retraite par capitalisation

Actionnariat salarié : le pourcentage du capital détenu par les salariés et le pourcentage de salariés actionnaires sont des indicateurs pertinents pour identifier comment une entreprise, d'une part, souhaite intégrer les collaborateurs dans la gouvernance de l'entreprise et d'autre part, valorise l'implication des salariés.

Au sein d'IRDI Capital Investissement, cette politique a été mise en place via la Société des Cadres qui est ouverte à tous les salariés et détient 37,5% de la Société de Gestion.

37,5%
de la Société
de Gestion

La société prend à cœur le bien-être et la cohésion de ses salariés, ce qui se traduit notamment par :

- L'organisation de séminaires et de conventions
- L'amélioration de l'environnement de travail par l'acquisition de nouveaux locaux dont deux salles à disposition des salariés (salle de déjeuner, espace détente)
- La réflexion autour d'une charte de télétravail au sein des équipes, pour donner suite au succès de cette pratique lors de la période de confinement sanitaire.

Enfin, et plus particulièrement à la suite du contexte sanitaire lié à la crise de la COVID-19, IRDI Capital Investissement cherche à garantir au mieux l'hygiène au sein de ses locaux et la sécurité de ses salariés par les pratiques suivantes :



HYGIÈNE

- Ménage quotidien
- Système de VMC
- Possibilité d'aérer tous les bureaux
- Maintenance annuelle du chauffage et de la climatisation
- Mise à disposition de gel hydroalcoolique et de masques



SÉCURITÉ INCENDIE

- Affichage de place d'évacuation
- Mise en place d'extincteurs et de détecteurs incendie
- Vérification annuelle par SICLI
- Registre de sécurité
- Maintenance annuelle de la chaudière, de la VMC et de la climatisation
- Formation des salariés



SÉCURITÉ ÉLECTRIQUE

- Mise aux normes de sécurité
- Vérification annuelle



ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Véhicules de fonction avec contrat de maintenance
- Contrôle de leurs contraventions
- Vérification des permis de conduire
- Formations premiers secours
- Ergonomie des postes de travail

IRDI Capital Investissement est également une entreprise socialement **engagée dans son écosystème**, notamment via son soutien auprès des associations suivantes :



AÏDA est une association qui regroupe les entreprises mécènes de l'Orchestre National du Capitole de Toulouse.

AIDA est engagée depuis de longues années pour l'ouverture et l'accessibilité de la musique vivante au plus grand nombre.

Son engagement s'inscrit dans une idée de rapprochement entre le monde culturel et économique. Ce soutien repose sur l'excellence artistique du Capitole mais également sur l'engagement territorial des entreprises au bénéfice de la Culture. Aïda est engagée depuis plus de 30 ans pour le rayonnement culturel du territoire en soutenant les tournées, les actions audiovisuelles, permettant ainsi à Toulouse et sa région de rayonner au-delà des frontières.

IRDI Capital Investissement, partage des valeurs communes avec AIDA et particulièrement l'engagement de proximité afin de permettre au plus grand nombre de disposer de l'excellence et de l'émotion du Théâtre et de l'Orchestre, c'est pourquoi nous sommes mécènes de l'AIDA depuis 2016.



NQT est une association qui accompagne individuellement et efficacement les jeunes diplômés vers l'emploi, en s'intégrant à la responsabilité sociétale des entreprises.

Depuis 2006, l'association NQT agit en faveur de l'égalité des chances en accompagnant vers un emploi pérenne les jeunes diplômés Bac+3 et plus, âgés de moins de 30 ans, issus de zones prioritaires ou de milieux sociaux modestes.

NQT encourage aussi des vocations et s'engage aux côtés des jeunes entrepreneurs avec le soutien de nombreux partenaires. De plus, depuis 2018, NQT parraine des jeunes diplômés à la recherche d'une entreprise pour signer un contrat en alternance.

IRDI Capital Investissement soutient nos quartiers ont des talents en participant au système de mécénat de compétences. Les employés de la société de gestion accompagnent des filleul(e)s en partageant leurs expériences et leur connaissance du monde professionnel.

Contribution aux objectifs de développement durable



IRDI Capital Investissement est **signataire de la Charte France Invest pour la parité hommes-femmes**, la mixité étant au coeur des valeurs de notre société.



La pandémie de COVID-19 a créé une récession historique avec des niveaux record de précarité et de chômage, ce qui provoque à son tour une crise humaine sans précédent qui frappe plus durement les personnes les plus pauvres. IRDI Capital Investissement participe au programme de relance économique grâce à la **création de son fond relance : IRDI Impulsion**.



IRDI Capital Investissement s'engage et investit pour rendre ses **modes de consommation plus durables** - fontaines à eau, dosettes biodégradables, dématérialisation de la gestion administrative afin de réduire ses consommations de papier.



En tant qu'investisseur responsable, IRDI Capital Investissement a mis en place des **clauses ESG dans les pactes d'actionnaires**. Plus généralement, et dans le contexte de crise sanitaire mondiale, tout en bénéficiant de l'agrément de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF), la société de gestion est particulièrement attentive à la mise en place de **clauses pour lutter contre les risques blanchiment des capitaux et du financement du terrorisme**.

2.

La politique ESG au cœur de la
stratégie d'investissement
d'IRDI Capital Investissement

Méthodologie

Notre méthodologie formalise le suivi et l'analyse des démarches ESG de nos affiliés en portefeuille via l'analyse de critères extra-financiers recueillis par nos trois outils :

- **Le Screening ESG**
- **Le questionnaire annuel ESG**
- **Le questionnaire quantitatif**

Cette pratique s'est systématisée pour les nouveaux affiliés en septembre 2020, mais est également en cours de déploiement auprès des sociétés en portefeuille afin de communiquer sur la démarche ESG, d'appréhender le niveau de maturité initial de chaque entreprise sur le développement durable, d'identifier les entreprises avancées sur le sujet et connaître les attentes / besoins des participations pour mieux les accompagner à prendre en compte les enjeux de développement durable spécifiques à leur activité.

Ces considérations interviennent à tous les stades de l'investissement et font partie intégrante du manuel de procédures :

Pré investissement

- Intégration des **considérations ESG** dans les notes d'investissement et pré-analyse systématique
- **Exclusion de certains secteurs** de notre scope d'investissement comme jeux d'argent, le tabac, la pornographie, le clonage, ou les sociétés ne respectant pas les conventions fondamentales portant sur les droits de l'Homme et le droit du travail.

Suivi des sociétés en portefeuille

- Mise en place de **clauses ESG** dans les pactes d'actionnaires
- Définition d'un **plan d'action** avec les dirigeants et suivi de son avancement
- Recensement et accompagnement des entreprises, collecte d'informations via la mise en place de **questionnaires ESG**
- **Formation, Information, Accompagnement et Sensibilisation** auprès des affiliés

Cession

- Suivi des démarches engagées par les entreprises dans une optique d'**amélioration continue et valorisation** à la sortie des efforts réalisés
- Mise à disposition des **évaluations** réalisées durant la vie de l'investissement

Outils déployés pour l'analyse ESG

Un outil Screening ESG

Cet outil a été développé pour servir de support d'entretien, d'aide au questionnement et de document de restitution de l'analyse lors de la phase de préinvestissement.

Cet outil « Screening ESG » se décompose en trois volets présentés ci-dessous basés sur les critères suivants :

ENVIRONNEMENT

- Démarche environnementale
- Gestion des rejets et nuisances
- Gestion des déchets
- Utilisation durable des ressources
- Changement climatique
- Biodiversité

SOCIAL

- Droits humains
- Conditions de travail
- Partage de la valeur
- Santé et sécurité au travail
- Qualité du climat social
- Diversité et égalité des chances

GOVERNANCE

- Gouvernance équilibrée,
- Présence de politique RSE
- Analyse et la gestion des risques
- Réglementation en vigueur/
politique d'achat et loyauté des pratiques

Pour les trois catégories (Environnement, Social et Gouvernance), il s'agit de prendre connaissance du niveau de maturité global de l'entreprise sur les enjeux, impacts et risques concernant ses activités. La synthèse est intégrée dans la note d'investissement et présentée en équipe.

Ci-dessous un exemple de screening ESG :



SCREENING ESG - SYNTHÈSE

Raison Sociale :		Nombre de salariés (ETP)	
		Chiffre d'affaire	

Comment sont pris en compte les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance ?	Pas encore	En partie	Oui tout à fait
L'entreprise est en conformité avec les règles qui s'appliquent aux activités			
Des sujets sur lesquels des progrès sont souhaitables ont été identifiés			
La direction est particulièrement engagée sur ces sujets			
Les salariés sont sensibilisés et impliqués			
Une démarche RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) est formalisée			

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOUVERNANCE
---------------	--------	-------------

Prévention de la pollution	Relations et conditions de travail	Gouvernance équilibrée
Utilisation durable des ressources	Droits de l'Homme	Management et Communication interne
Atténuation du changement climatique	Communautés et développement local	Communication et dialogue avec les parties prenantes externes
Protection de l'environnement, biodiversité		Loyauté des pratiques
		Questions relatives aux consommateurs

-	Non concerné
3	Enjeu traité de manière efficace et exemplaire
2	Enjeu pris en compte et démarche d'amélioration initiée
1	Enjeu identifié mais les actions ne sont pas encore en place
0	Enjeu non traité

Cette analyse est présentée au niveau du Comité d'Investissement externe afin d'identifier les principaux risques et opportunités ESG des participations futures. Sur l'exercice 2020-2021 cette analyse a été réalisée sur tous les nouveaux dossiers instruits soit 69 dossiers.

La grille d'évaluation ESG

Une analyse plus détaillée des enjeux ESG pour l'investissement potentiel est ensuite réalisée en s'appuyant sur une liste exhaustive de critères tels que :

Sur le plan de la gouvernance :

- Gouvernance équilibrée
- Politique RSE
- Analyse et gestion des risques
- Réglementation
- Politique d'achats
- Loyauté des pratiques

Sur le plan environnemental :

- La démarche environnementale (analyse des impacts, mesures/actions de sensibilisation)
- Gestion des rejets et nuisances
- Gestion des déchets
- Utilisation durable des ressources
- Émissions de GES
- Biodiversité

Sur le plan social :

- Droits humains et conditions de travail
- Partage de la valeur
- Santé et sécurité au travail
- Qualité du climat social
- Gestion des talents
- Diversité et égalité des chances

Les due diligences ESG sont réalisées par les équipes d'IRDI Capital Investissement en tenant compte dans leur appréciation de la structure et de la taille de la société.

Pour les cas plus complexes (selon la taille de l'entreprise, le secteur d'activité), un tiers externe indépendant peut être mandaté avec l'accord de l'Entreprise afin de réaliser une évaluation ESG sur site et faire ressortir les axes d'amélioration stratégiques.

Pour réaliser cette analyse, une **grille d'évaluation de critères ESG** a donc été établie permettant d'évaluer la maturité des participations dans la prise en compte de ses enjeux ESG et encourager les entreprises du portefeuille à saisir les opportunités ESG dans leurs activités et sur l'ensemble de leur chaîne de valeur.

Pour cela, un plan d'actions détaillé est généré, qui permet à l'équipe de suivre l'avancement ESG des entreprises en portefeuille pendant la phase de présence au capital.

Ci-dessous un exemple de restitution de la grille ESG :

NOM SOCIETE :

Résultats de l'évaluation ESG

Piliers	Evaluation (points)	Performance (%)	Niveau de maturité	Description
1. Environnement	2,1	53%		
2. Social	2,1	52%		
3. Gouvernance	1,8	44%		
TOTAL	6,0	50%	C	L'entreprise répond partiellement aux exigences ESG de son secteur

Nombre de réponses "Non Concerné" **0%**

COMMENTAIRES :

Forces, points d'amélioration, perspectives



PERFORMANCE	NIVEAU DE MATURETE	DESCRIPTION
80 à 100%	A	L'entreprise met en œuvre les meilleures pratiques ESG
60 à 80%	B	L'entreprise répond de manière satisfaisante aux exigences ESG de son
40 à 60%	C	L'entreprise répond partiellement aux exigences ESG de son secteur
20 à 40%	D	L'entreprise répond insuffisamment aux exigences ESG de son secteur ou n'a pas élaboré de politique adéquate
0 à 20%	E	L'entreprise ne répond pas aux exigences ESG de son secteur ou n'a pas appliqué de politique corrective adéquate à la suite de controverse

Le questionnaire quantitatif

Pour compléter cette analyse, un questionnaire quantitatif d'indicateurs mesurables a été déployé auprès de nos affiliés, afin d'obtenir une analyse chiffrée des critères extra-financiers relatifs au déploiement de leur politique ESG. **Ce questionnaire a été développé en ligne grâce à un de nos affiliés, EVAL & GO et 84 entreprises y ont participé.** Ce questionnaire nous a permis de quantifier via des unités appropriées le niveau de déploiement des pratiques ESG au sein de nos affiliés. Les résultats sont exploités en partie III de ce rapport.

84

entreprises
participantes

3.

Analyse ESG du Portefeuille

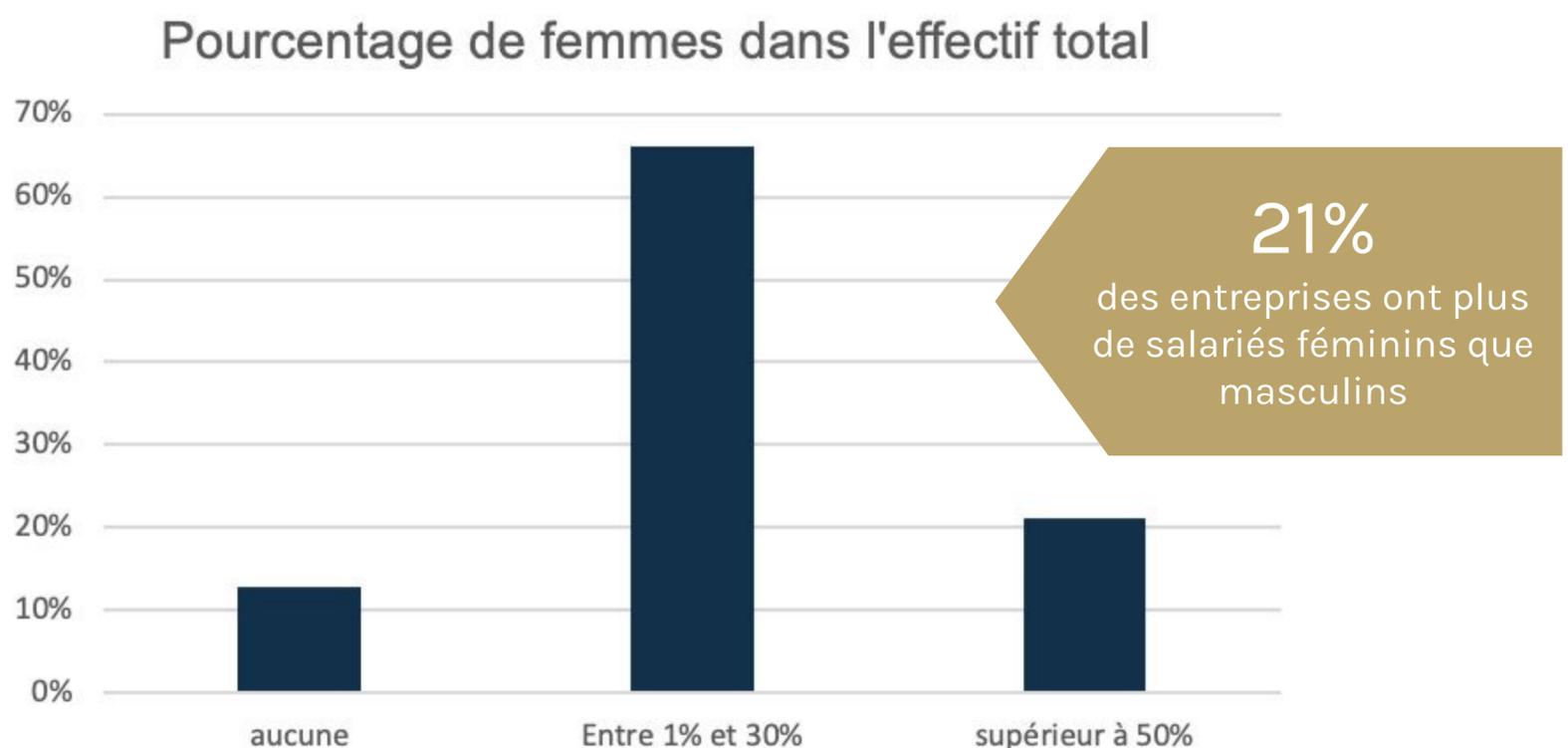
Performance globale et résultats des sondages menés sur l'exercice

Nous avons mené pour la première fois une analyse quantitative sur 84 de nos participations afin d'évaluer, par le biais de données chiffrées, leur maturité sur les problématiques liées à la gouvernance, au social et à l'environnement sur la base des recommandations de France Invest.

En parallèle, nous avons mené une étude sur la mixité, avec 171 répondants, de laquelle sont issues les données sur la gouvernance

Données relatives à la Gouvernance

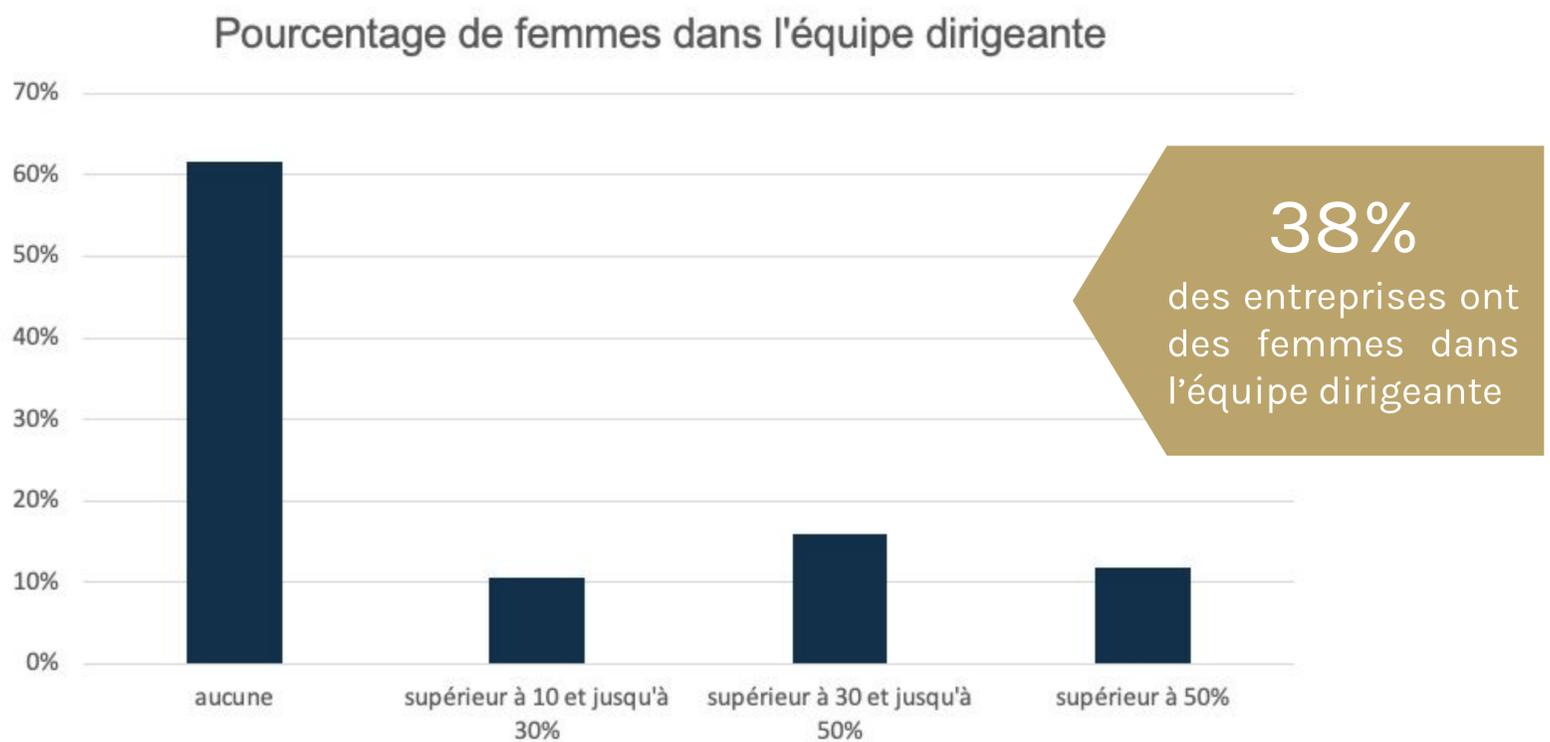
Place des femmes dans la gouvernance



Ces résultats sont issus du questionnaire sur la mixité auquel 171 affiliés ont répondu.

Nous constatons ici que seulement 21% des entreprises ont davantage de salarié(e)s féminines que masculins au sein de leur société, tandis que 13% des affiliés ont un effectif exclusivement masculin.

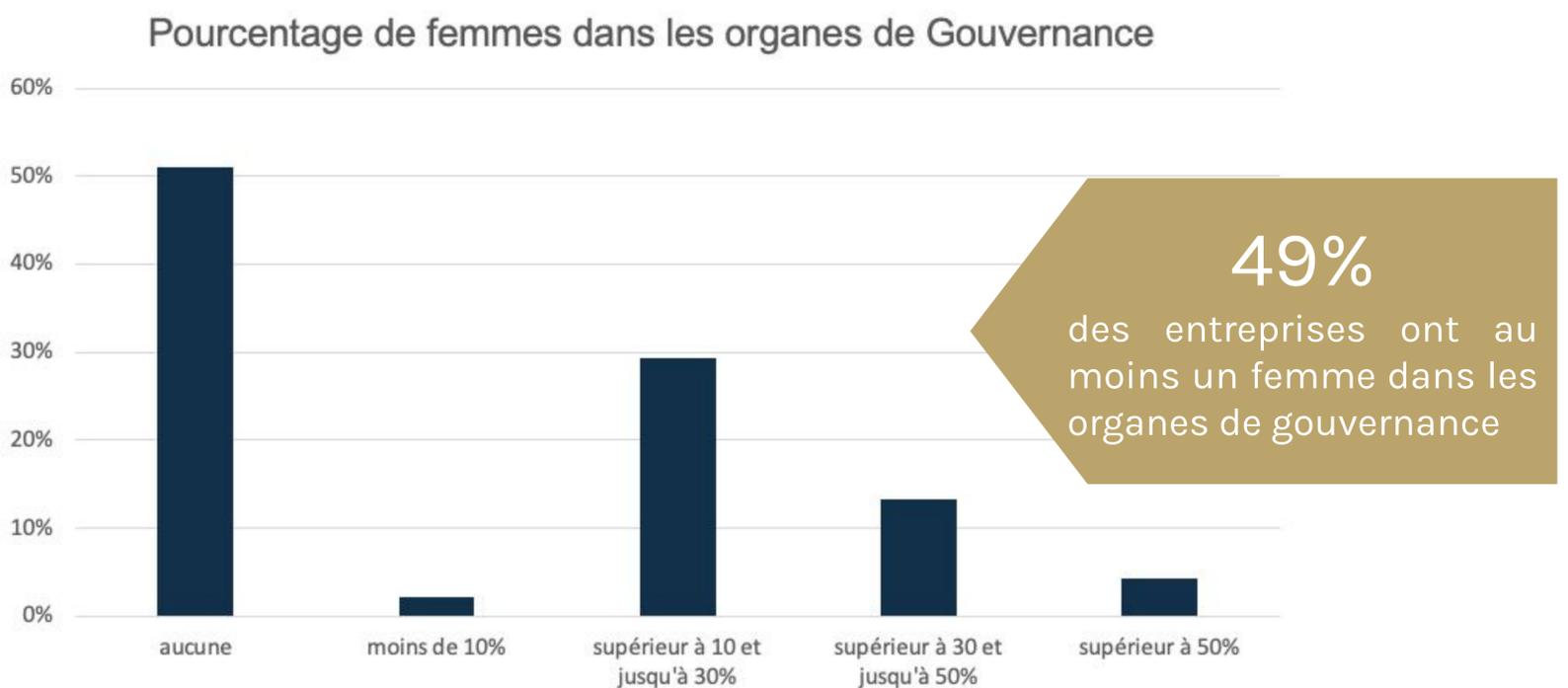
IRDI Capital Investissement encourage ses affiliés à promouvoir et à s'engager pour la parité femmes-hommes au sein des effectifs.



Nous constatons ici que parmi les répondants, 38% ont des femmes au sein de leur équipe dirigeante.

En France, en 2013, les femmes représentaient 14,1 % des dirigeants d'entreprise et leur part a progressé d'à peine 1,2 point en dix ans. (source : le Monde)

Nous constatons ici que, parmi nos affiliés, la part des femmes dans l'équipe dirigeante est supérieure à la moyenne française, sans toutefois atteindre l'équilibre.



Enfin, parmi les répondants, 49% comptent au moins un membre féminin de leur équipe au sein des organes de gouvernance, et 17% comptent plus de 30% de femmes au sein des organes de Gouvernance

Bien qu'encourageant, le pourcentage des femmes dans les organes de gouvernance reste trop faible. En tant que signataire de la charte parité de France Invest, IRDI Capital Investissement soutient les entreprises engagées à faire avancer la cause de la mixité femmes-hommes.

Données environnementales

7%

7% des 84 affiliés ayant répondu à l'enquête quantitative ont réalisé un bilan carbone ou un bilan gaz à effet de serre

21%

21% des répondants ont formalisé une démarche ou une politique environnementale : politique de réduction des gaz à effet de serre, politique sur le changement climatique, système de management de l'environnement.

30%

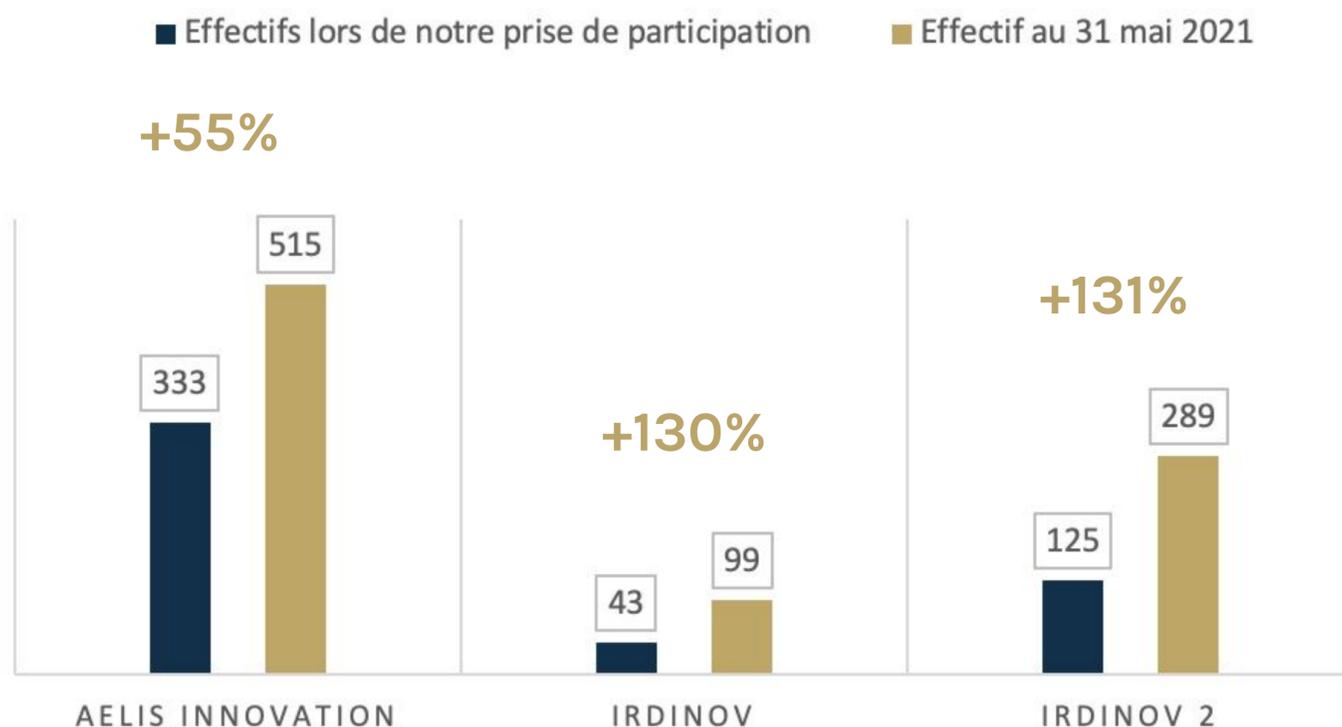
30% des participations étudiées ont formalisé une démarche ESG au sein de leur chaîne de valeur (fournisseurs et/ou clients : charte d'achats responsables, politique critères ESG, audits, politique de sécurité des systèmes d'information.)

Nous constatons qu'à ce jour, seulement un tiers de nos affiliés ont mis en place une politique ESG concrète. Notre but est d'encourager et de sensibiliser nos affiliés à mettre en place cette démarche et à créer de la valeur durable.

Création d'emploi

Depuis l'origine et via le suivi de la mixité où 171 de nos participations ont répondu, nous avons pu évaluer le nombre d'emplois créés par secteurs d'investissement :

Évolution des effectifs capital innovation

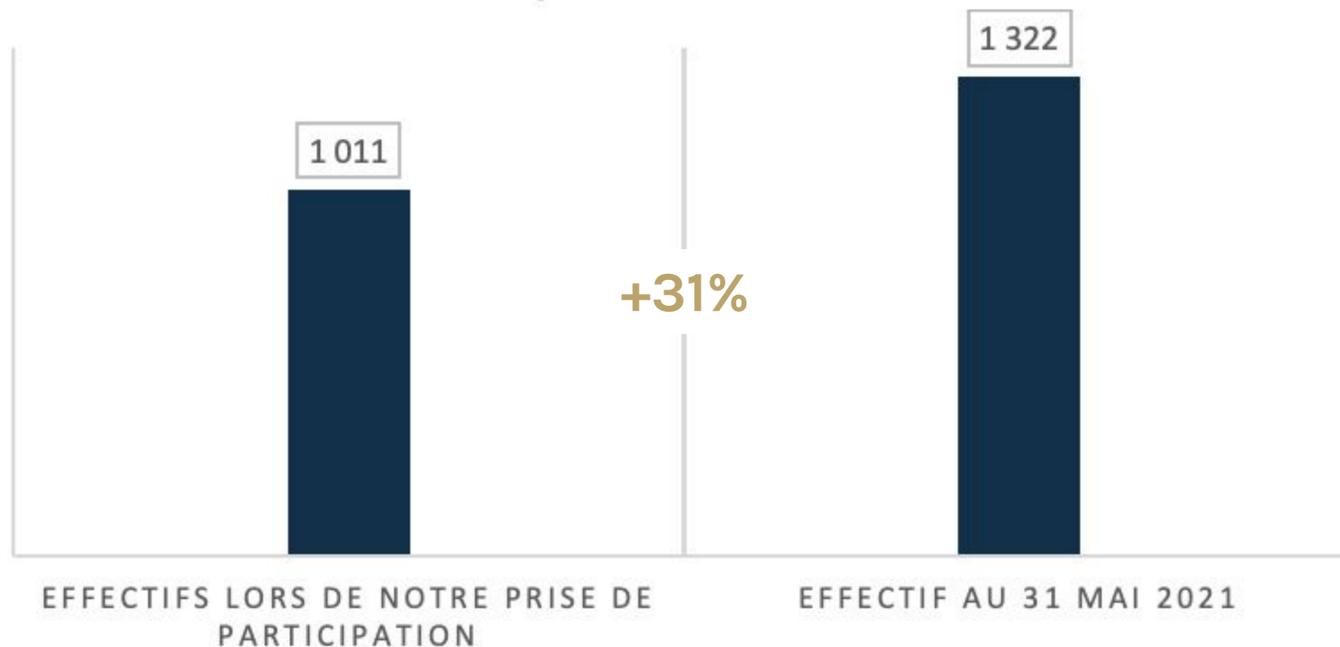


Nous constatons ici que parmi les affiliés ayant répondu au sondage et depuis le déploiement :

- d'AELIS INNOVATION, 182 emplois ont été créés, soit une **augmentation de 55%**
- d'IRDINOV, 56 emplois ont été créés, soit une **augmentation de 130%**
- d'IRDINOV 2, 164 emplois ont été créés, soit une **augmentation de 131%**

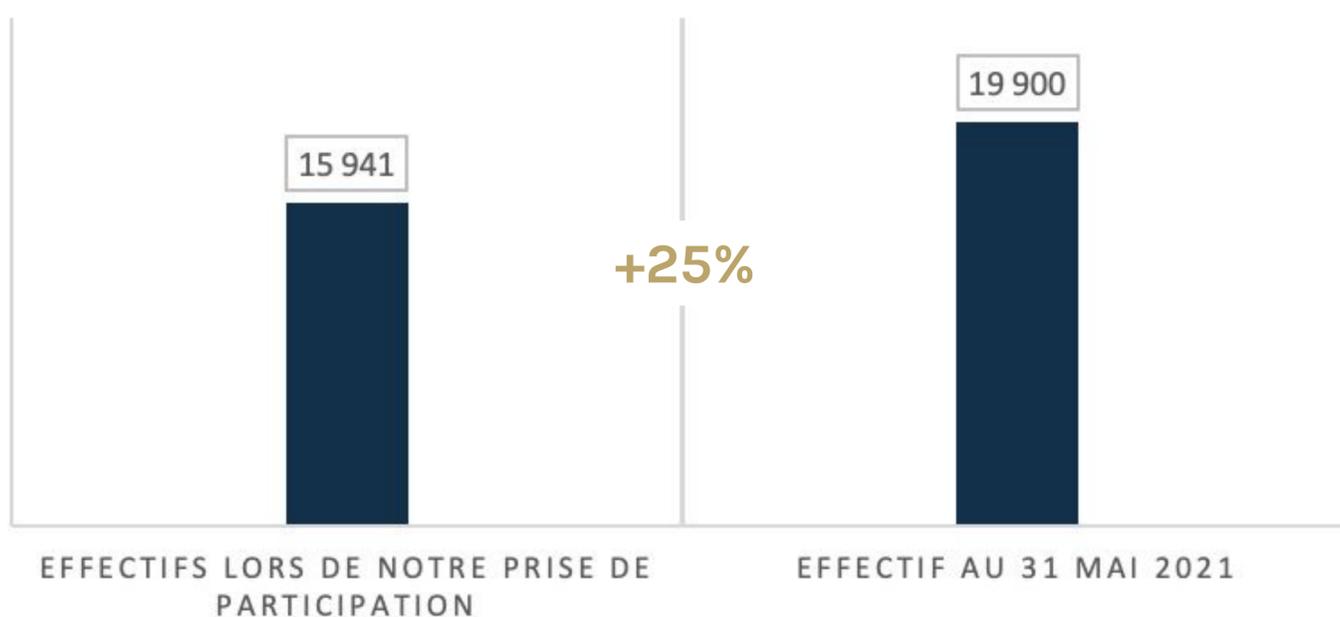
Au global, la création d'emploi sur les fonds dédiés à l'Innovation est de 402 emplois, soit une augmentation de 80% du nombre des effectifs des affiliés ayant répondu au questionnaire (50).

Évolution des effectifs capital proximité



Au sein du fonds **IRDI Capital Croissance** dédié au capital proximité, nous constatons une augmentation de 311 effectifs sur les 41 entreprises ayant participé au questionnaire et toujours en portefeuille soit une **augmentation globale de 31%**.

Évolution des effectifs capital développement/transmission



Au sein du fonds **IRDI|SORIDEC** dédié au capital développement et transmission, nous constatons une augmentation de 3959 effectifs sur les 80 entreprises ayant participé au questionnaire et toujours en portefeuille soit une **augmentation globale de 25%**.

Sur l'exercice, parmi 84 affiliés ayant répondu au questionnaire quantitatif en ligne et dans un contexte de crise sanitaire lié à la COVID-19, nous constatons que 71% des entreprises ont procédé à des recrutements parmi leurs effectifs hors opérations de croissance externe dont 15% entre 4 et 7 postes

Nombre d'emplois créés au cours de l'année civile hors opérations de croissance externe



Au total, sur les 84 sociétés ayant participé au questionnaire, **271 emplois ont été créés** sur l'exercice 2020-2021.

Critères relatifs au personnel déjà présent au sein de l'entreprise

Partage de la valeur ajoutée :

64%

64% des entreprises répondantes ont mis en place un dispositif de partage de la valeur au-delà des obligations légales

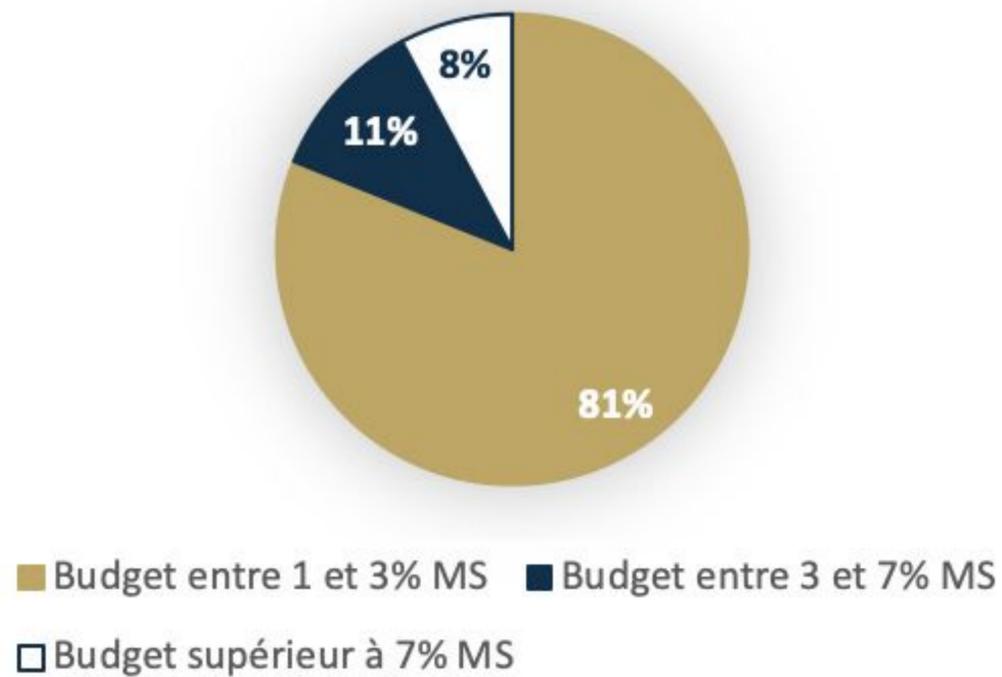
Le partage de la valeur ajoutée nous paraît essentiel afin de soutenir le développement des sociétés de notre portefeuille en y associant les salariés. Nous encourageons les entreprises qui mettent en place cette pratique, permettant aux salariés de bénéficier de la création de valeur générée au sein de leur société.

Ce partage se traduit essentiellement par l'intéressement, les bonus collectifs, ou encore l'actionnariat salarié.

Budget formation :

Le budget formation des entreprises est composé du financement direct de formations pour leurs salariés, ainsi que de contributions financières annuelles.

Budget formation



Absentéisme et suivi du taux de fréquence et de la gravité des accidents :

63%

63% des entreprises répondantes ont mis en place un mécanisme de suivi des incidents et de l'absentéisme

Analyse des résultats de la grille ESG

À ce jour, 36% de nos encours en portefeuille ont été analysés, soit 84 lignes au sein de nos fonds. Dans le cadre de la signature des PRI, nous nous engageons à analyser 50% des encours sous gestion d'ici fin 2022.

Résultats de l'analyse menée sur les grilles ESG

	NOTATION INNOVATION	PERFORMANCE INNOVATION	NOTATION DÉVELOPPEMENT / PROXIMITÉ	PERFORMANCE DÉVELOPPEMENT / PROXIMITÉ
Environnement	2,22	55,39%	2,17	54,31%
Social	2,33	58,21%	2,28	56,96%
Gouvernance	2,09	52,28%	2,12	53,09%
TOTAL	6,64	55,29%	6,57	54,79%
Nombre de lignes ayant participé à l'enquête	45		39	

Nous constatons ici que le niveau de maturité ESG est très similaire quelles que soient les pratiques. La note globale des affiliés interrogés des fonds dédiés à l'Innovation s'élève à 6,64 pour 45 lignes en portefeuille analysées là où celle des fonds Développement/Croissance s'élève à 6,57 pour 39 lignes en portefeuille analysées.



Cette analyse servira de base à notre suivi des pratiques ESG des affiliés et sera complétée tout au long de la vie de la participation.

Notre but, est d'améliorer ces notes globales et individuelles à mesure que nous accompagnons les affiliés durant la vie de l'investissement.



4.

Focus sur nos affiliés et témoignages

Innovation

Au sein de notre portefeuille Innovation, nous trouvons de nombreux affiliés dont les pratiques et secteurs d'activité sont en ligne avec les Objectifs de Développement Durable, comme par exemple :

Agriculture durable



LES
NOUVELLES
FERMES



Les Nouvelles Fermes se situent au croisement de l'économie sociale et solidaire au croisement entre le maraîchage, l'agro-industrie et la startup.

La société a pour vocation de défendre et développer une agriculture nouvelle, ultra-locale, durable, inclusive et à destination du plus grand nombre grâce à l'aquaponie.

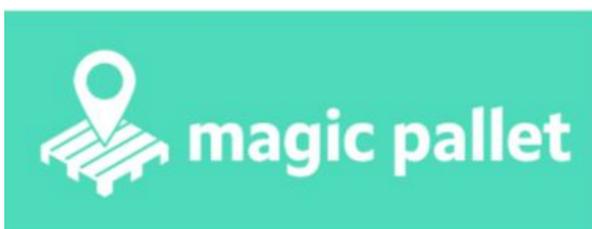
Si l'agriculture était hier intimement imbriquée dans les villes avec la présence de larges couronnes maraîchères, les agriculteurs d'aujourd'hui sont le plus souvent éloignés des foyers de consommation et des centres urbains. Une tomate (même française) parcourt en moyenne 1500 km pour arriver dans notre assiette. En terme environnemental, l'agriculture est maintenant responsable de l'émission de 24% des gaz à effet de serre dans le monde. L'alimentation des populations est vitale, ce secteur a besoin de renouveau pour assurer plus sereinement sa mission, en tenant compte des enjeux environnementaux actuels et futurs. L'aquaponie (système de culture en circuit fermé) apparaît comme une des clés de ce renouveau en produisant des légumes et du poisson, de façon durable et responsable, au plus près des consommateurs.



Face à la nécessité de nourrir une population croissante dans le contexte du changement climatique qui nécessitera un changement profond de l'agriculture, **Micropep construit un moteur de découverte unique pour identifier rapidement de nouvelles solutions afin d'augmenter la résistance des plantes aux stress biotiques et abiotiques et aider les agriculteurs à améliorer le rendement des cultures et à préserver leur sol.**

La technologie de Micropep identifie rapidement des régulateurs spécifiques du développement des plantes sur la base d'un mécanisme de régulation génique naturel, transitoire et localisé. Ces solutions aideront les agriculteurs à accroître le rendement des cultures par une meilleure gestion de stress biotiques et abiotiques et le contrôle des mauvaises herbes croissance tout en préservant l'environnement.

Éco mobilité



Magic Pallet est la première plateforme collaborative d'échanges de palettes Europe.

Chaque jour, transporteurs, industriels et distributeurs déplacent des palettes vides, pour les ramener là où ils en ont besoin.

Afin de réduire les transports à vide et l'impact sur l'environnement de ces trajets, Magic Pallet permet l'échange de ces palettes entre les différents acteurs.

Cette solution permet de diminuer le nombre de kilomètres parcourus et l'impact carbone de ces trajets, mais également de réduire la quantité d'arbres coupés nécessaires à la création de nouvelles palettes.

Quelques mots du dirigeant :

Pierre-Edouard Robert, CEO de Magic Pallet



11 milliards de palettes sont en circulation dans le monde, la plupart sont interchangeables et réparables plusieurs fois pendant leur vie (8 ans en moyenne). Mais avant d'être réutilisées (environ 10 fois par an), elles parcourent souvent des centaines de kilomètres dans des camions vides.

Comme de nombreux entrepreneurs, c'est sur le terrain que Pierre-Edouard Robert a eu l'idée de Magic Pallet. Il dirigeait alors une société de transport frigorifique d'une vingtaine de camions régulièrement embarrassés par la problématique des « retours palettes ».

Grâce à ses connaissances en informatique, il a développé sur son temps libre la **première ébauche d'une plateforme d'échange optimisant les trajets et substituant au besoin les palettes entre elles.**

« Initialement orientée transporteur, car développé pour mes besoins, l'application est désormais principalement dédiée aux distributeurs, à commencer par Leroy Merlin, client de la première heure pour lequel les options de traçabilité ont été développées.»

La société sert aujourd'hui un **large panel de clients GMS et industriels**, tels que Carrefour, Castorama, Casino, Herta, Pernod Ricard ou Bledina. Le service est synonyme **d'économies immédiates pour les clients** ; il se traduit aussi par des **économies de CO2 substantielles** dont la comptabilité a fait l'objet d'une validation par l'ADEME et l'association Fret 21.

« En moyenne, un retour palette passe ainsi de 500km à seulement 10km, se réjouit Pierre-Edouard Robert. Les économies de CO2 réalisées font l'objet d'un affichage temps réel au bureau : un élément fédérateur fort pour nos collaborateurs, et qui sert aussi d'indexation à une part variable collective. »

Au total, ce sont déjà 1.5 millions de kilomètres poids lourd et 1 300 tonnes de CO2 évités.

Magic Pallet se distingue également par d'autres « **best practices** ». La société se fournit en énergie verte ; tous les collaborateurs se déplacent à vélo ; l'accès est mis sur le recyclage et le non-jetable ; enfin, elle a noué un partenariat avec Agroof, SCOP spécialisée dans la compensation carbone par la reforestation.

Efficacité énergétique



Lauréate du trophée de l'énergie positive, la start-up toulousaine Water Horizon crée une nouvelle forme d'énergie renouvelable en stockant la chaleur fatale (perdue) des usines dans une batterie pour chauffer des locaux.

L'air chaud, l'air froid et la vapeur créent des déperditions énergétiques conséquentes au sein des process industriels. En Europe, le gisement industriel de chaleur perdue, ou chaleur fatale, est estimé à 930 TWh annuels, soit l'équivalent de 100 réacteurs nucléaires.

Water Horizon a développé une technologie adaptée à ce problème : une batterie thermique réversible et mobile, qui récupère et transporte la chaleur perdue et permet de valoriser d'une usine à une autre, la ressource en chaud ou en froid.

Zoom sur Water Horizon :



D'abord étudiant entrepreneur, c'est au cours de ses études à l'ENSEEIH que Jean-Emmanuel Faure a développé les premières briques de sa technologie. L'école lui ouvre alors son laboratoire et il monte dans le garage de ses parents un premier prototype. S'en suivra un pivot technologique et un marché complet (fait assez rare pour un projet hardware).

Sa nouvelle approche sur le stockage de chaleur fatale séduit. Le même été, il convainc un investisseur (IRDI), un grand groupe (Dalkia), la région Occitanie et BPI : Water Horizon est lancé. L'enjeu marché est considérable : 20GW de chaleur perdue en Europe dans des process industriels non optimisés ou simplement dans les incinérations d'ordures ménagères.

La spécificité de Water Horizon est de stocker cette chaleur, même basse température, sous forme de réaction chimique, sans déperdition. La chaleur stockée est alors transportable et peut servir, au moyen d'une pompe à absorption, à produire du froid, mieux valorisé, et dont la demande est en croissance (tirée par le réchauffement climatique et les data center).

Water Horizon promet de livrer son service à un prix compétitif, le tout avec un bilan environnemental quasi nul. « Voilà pourquoi on parle de chaleur renouvelable, précise Jean-Emmanuel Faure. Chaque cycle de batterie permet d'économiser 2 tonnes de CO2.

Selon le taux d'usage, ce seront entre 2 et 4000 tonnes de CO2 qui seront évitées par projet et par an. »

Aujourd'hui deux pilotes sont fonctionnels, deux démonstrateurs industriels sont signés, et la demande est forte du côté des industriels français avec des pistes prometteuses sur d'autres géographies, en Europe, en Australie, ainsi qu'en Afrique.

Transition énergétique



Extracthive est une PME dédiée à l'économie circulaire. **Son métier est de produire des matières premières secondaires en recyclant des déchets industriels.**

Les clients qui intègrent leurs produits dans leurs processus peuvent :

- Accéder à des matières premières de haute qualité à des prix acceptables
- Réduire l'empreinte énergétique et CO 2 de leur production
- Préserver les ressources primaires
- Diversifier leur chaîne d'approvisionnement par un approvisionnement régional

Croissance/Développement et Transmission

Mobilité / énergies renouvelables



Ze-Watt est présent sur le marché de l'Infrastructure de Recharge de Véhicules Electriques (IRVE) depuis 2015.

Ze-Watt accompagne ses clients dans leur projet d'installation de bornes de recharge partout en France. La société propose à ses clients (entreprises et administrations) un service à la carte et clé en main d'installation, de gestion et de maintenance d'infrastructures de recharge destinées aux véhicules électriques de leur flotte, de leurs collaborateurs et de leurs visiteurs.

Engagement RSE et développement durable



DUJIARCO
(SAVCO CCM)



Savco incluant deux PME ariégeoises est spécialisée dans la chaudronnerie industrielle et la tuyauterie, la Savco à Saverdun et CCM France à Lorp Sentaraille dans le Couserans.

En 2011, la Savco s'est retrouvée confrontée à la concurrence d'entreprises étrangères « low-cost » dans ses marchés de l'hydroélectricité.

Plutôt que de suivre la voie de la délocalisation, Bruno Duval a préféré prendre une autre route **en adéquation avec leurs valeurs sur le territoire.**

Pour y arriver, Savco s'est lancé trois défis :

- Redresser l'outil industriel à travers un **plan d'investissement** de 3 millions d'euros de 2011 à 2013 à la Savco et 350 keuros chez CCM.
- Mettre en place et assimiler de **nouvelles méthodes de montage et soudure** par l'entreprise.
- **S'engager fortement dans la RSE**, la responsabilité sociétale de l'entreprise (droit de l'homme, sociale, environnementale et corruption), en adhérant notamment au **Global Compact de l'ONU** (dont Bruno Duval est désormais le vice-président en charge des PME.)

Focus sur SAVCO CMM, un ambassadeur des objectifs de développement durables :

Le **Global Compact** a été lancé en 2000 par le 7ème secrétaire général de l'ONU afin d'inciter le secteur privé à **adopter une approche responsable des affaires**. Les entreprises signataires s'engagent sur dix principes portant sur les droits de l'homme, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Le groupe SAVCO est membre de ce Pacte Mondial depuis 2012 et en est membre actif depuis 2013 (trois niveaux : learner, active, advanced). L'entreprise s'implique dans cette organisation via des « **Tours de France PME** » avec deux étapes à Toulouse ainsi que par le renforcement et la construction de la territorialisation dans les régions par le programme des ambassadeurs mis en place en 2018.

Enfin chaque année, la société partage ses progrès avec les autres membres du global compact via des communications de progrès, appelées « COP ».

Ci-dessous, les engagements pris par la société dans le cadre du Global Compact France (extrait du livret des ODD) :

https://www.globalcompact-france.org/images/Livret_ODD_CFE-CGC.pdf) :



Transition énergétique / énergies renouvelables



Arkolia Energies compte parmi les trois premiers acteurs multi-énergies français et indépendants, actif sur les domaines du photovoltaïque, de l'éolien et du biogaz.

La stratégie offensive d'innovation d'Arkolia Energies l'amène à **se positionner sur les marchés émergents de l'autoconsommation, de l'éolien flottant et de la biométhanation** ce qui l'amène à contribuer au développement d'énergies propres pour l'environnement.

Aujourd'hui, la société possède 7 brevets en France et plus d'une vingtaine à l'étranger.



Le groupe GÉNÉRALE DU SOLAIRE est un **expert du développement, de l'ingénierie, de la construction, du financement et de l'exploitation de centrales photovoltaïques, ainsi qu'un producteur indépendant d'électricité, en France et à l'International.**

Figurant parmi les leaders du secteur de l'énergie solaire photovoltaïque, GÉNÉRALE DU SOLAIRE assume pleinement les responsabilités qui en résultent, en s'engageant activement au sein de la filière et en contribuant aux différents débats d'idées, consultations publiques et groupes de travail. Ils sont notamment représentés en tant que :

- Membre administrateur d'Enerplan, syndicat professionnel de la filière représentant près de 200 entreprises du secteur.
- Membre de France Territoire Solaire, qui a pour vocation de produire des propositions, notamment de politiques publiques, permettant le développement de l'énergie solaire en France.



VALOREM est un **opérateur polyvalent en énergies vertes qui développe des parcs d'énergies renouvelables**. Au fil des années, le groupe a diversifié ses activités pour devenir un opérateur multi-énergies et créé des filiales spécialisées dans les différentes phases de la vie d'une installation de production d'énergies renouvelables.

Depuis plus de 25 ans, le groupe a développé ses activités en France et à l'international. VALOREM compte aujourd'hui plus de 300 collaborateurs qui partagent la même mission : accompagner les territoires pour la mise en œuvre d'une transition énergétique solidaire.

Agriculture durable :



Créé en 2014 par Thomas Breuzet et basé en Nouvelle Aquitaine, QUIDEV est un groupe agroalimentaire spécialisé dans la fabrication de produits laitiers frais (yaourts principalement). Le groupe se compose aujourd'hui de 3 sociétés d'exploitation (3 sites de production Péchalou, Baskalia et Granabio) et commercialise ses produits principalement sous marque propre (6 marques principales) et avec un **positionnement à la fois Bio, Premium et Régional**.

Thomas Breuzet, un entrepreneur engagé :

Après ses études d'ingénieur agronome, Thomas Breuzet a été embauché dans une entreprise de transformation bio, ce qui l'a amené très tôt à être acteur des filières Bio

Fort d'une expérience de directeur d'usine puis directeur général au sein de l'entreprise Danival, Thomas Breuzet s'est mis en recherche d'une entreprise du Sud-Ouest ayant une activité Bio ou une capacité de la développer, un savoir-faire fabricant et un lien fort avec son territoire.

C'est ainsi qu'en 2014, il fait l'acquisition de PECHALOU, une laiterie artisanale dans laquelle, avec son équipe ayant un fort savoir-faire produit, il développe fortement l'activité bio. S'en suit alors l'acquisition de BASKALIA, une seconde laiterie artisanale spécialisée dans les produits au lait de brebis avec la même approche. Enfin, en 2019, il s'associe avec GRANABIO, proposant des yaourts transformés à partir de céréales bio et de légumineuses cultivées localement.

Corinne d'Agrain, présidente du Directoire d'IRDI Capital Investissement et Thomas Breuzet sont intervenus lors d'une interview BPI sur la thématique suivante « déployer une démarche responsable ».

Thomas Breuzet a été interrogé sur la problématique suivante : comment décliner son envie de progresser au niveau ESG dans son activité, quelles sont les mesures d'amélioration que vous réalisez ; en quoi cette démarche est-elle créatrice de valeur ? et y a répondu de la façon suivante :

« Au départ c'est assez intuitif, on commence par ce qui tient du bon sens en particulier sur les filières : la contractualisation, la répartition de la valeur, etc.. et en échangeant avec d'autres entreprises et en particulier d'autres entreprises bios ; on intègre d'autres bonnes pratiques.

Nous sommes dans une démarche de labellisation de notre démarche RSE avec le premier référentiel qui est adapté aux entreprises bios : Bio Entreprise Durable « BioED »

Labellisation

Nous sommes désormais une cinquantaine à être à la fois accompagnés et à suivre le référentiel ce qui permet de :

- *Faire une photo de départ*
- *Identifier avec les équipes les actions prioritaires à mener et en permettre le suivi*
- *Obtenir un accompagnement par le Synabio et la certification par Ecocert*

Identification des actions prioritaires

Les deux laiteries Baskalia et Pechalou sont en cours de certification et Granabio ; qui est une jeune pousse de cinq personnes, va démarrer l'année prochaine.

Cela permet d'avoir un canvas, des lignes directrices et un accompagnement.

Suivi, accompagnement, certification

Cette démarche est créatrice de valeur car les consommateurs sont en attente de produits bio mais aussi de produits porteurs de sens.

Ils recherchent des entreprises capables d'expliquer :

- Comment est répartie la valeur ?
- Quelle part revient au producteur ?
- Quel est l'impact sur la biodiversité ?
- Comment sont relations sociales au sein de l'entreprise ?

Produits
porteurs de
sens

Nous intervenons plutôt sur des marchés sur lequel les consommateurs sont prêts à payer plus cher nos produits dès lors qu'ils comprennent à quoi cela sert.

La valeur ajoutée se traduit également à travers les recrutements :

- A la reprise de Pechalou, il y avait 15 personnes et nous sommes désormais 65 personnes, l'effectif ayant augmenté via une acquisition et des recrutements
- Lorsque nous avons à recruter : il est plus facile d'attirer des talents lorsque les projets sont porteurs de sens

Recrutement

Enfin, la valeur ajoutée se traduit également par notre capacité à rendre nos entreprises plus résilientes :

- En cherchant à mesurer les impacts ESG sur le long terme, la réflexion sur les fournisseurs, filières et partenaires nous rend plus résistants à des événements extérieurs
- La diversification des circuits de distribution permet également de résister plus facilement à l'imprévisible et permet à l'entreprise d'être plus solide et mieux armée »

Résilience



5.

Perspectives pour les exercices à venir



Perspectives 2022

Continuer à
s'engager et
promouvoir la
parité
homme-femmes

Etude de la
faisabilité d'un
bilan carbone au
sein de la Société
de Gestion

Consolidation du
scope d'analyse ESG
à 50% des encours
sous gestion

Inciter les sociétés
à se développer en
créant de la valeur
durable et se
pérenniser sur les
territoires

Encourager et
accompagner la
mise en place et le
développement
d'une démarche
ESG chez nos
affiliés

Accompagnement
des sociétés
touchées par la crise
de la Covid-19
notamment via le
déploiement d'IRDI
IMPULSION

irdi | CAPITAL
INVESTISSEMENT



www.irdi.fr